









Úvod	3
 Soulad s právními předpisy	6
 Dodržování práv jednotlivců	8
 Boj proti korupci	10
 Soutěž	14
 Obchod se zeměmi, na něž se vztahují sankce	16
 Pravdivost účetní závěrky – Platby – Interní audit	18
 Komunikace– Důvěrnost informací – Pravidla trhu s cennými papíry.....	20
 Úcta k vlastnictví – komunikační systém	22
 Střet zájmů	24
Implementace Etického kodexu – sankce.....	26
Upozornění na neetické chování	27

Etický kodex SPIE zahrnuje etické závazky skupiny. Odráží historické hodnoty skupiny, jak jsou vyjádřeny v politice společenské odpovědnosti skupiny a v jednom z jejích "hlavních principů":



Etické chování

Všechny naše činnosti musí podléhat požadavkům spolehlivosti, důvěry a férovosti. Musíme se snažit splnit nebo dokonce překročit stávající zákonné požadavky, splnit naše povinnosti a vyhnout se střetu zájmů. Jsme odhodláni bojovat proti jakékoli formě korupce a nekalých ujednání, zajistit přesné interní údaje a jasně komunikovat, a to nejen v rámci naší společnosti, ale také vůči třetím stranám.

Prostřednictvím těchto závazků se snažíme nejen zajistit, aby naše postupy byly v souladu s platnými zákony a předpisy, ale také dlouhodobě získávat a udržovat důvěru našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, dodavatelů a dalších partnerů.

Tyto závazky budou vykládány výkonnými orgány skupiny. Hlavní dceřiné společnosti SPIE zřídily etické komise, kterým předsedají jejich výkonní ředitelé. Další etická komise, které předsedá předseda a generální ředitel SPIE, byla zřízena na úrovni skupiny.

Výkonný výbor SPIE* znovu zdůrazňuje důležitost dodržování etických zásad v SPIE:



Svým chováním podporujeme a udržujeme důvěru jako základ kvality našich vztahů uvnitř společnosti i navenek.

Tato důvěra, kterou v nás vložili naši zákazníci, partneři, akcionáři a zaměstnanci, je zásadní pro budoucnost SPIE. Vyžaduje, abychom důkladně respektovali naše hodnoty a chovali se eticky a bezúhonně.

Vybudovat si reputaci nějakou dobu trvá, ale její ztráta je okamžitá. Proto musíme projevit velký zájem o zachování a rozvoj naší image profesionální, odpovědné a čestné společnosti. Naše etické zásady podléhají pravidelným kontrolám, které odrážejí náš závazek neustále zlepšovat naše zásady a postupy. Zejména je založen na našem etickém kodexu a průvodci implementací kodexu chování vyvinutém pro zaměstnance SPIE, který definuje dobré chování, které má být hlášeno během výkonu našich činností. Počítáme s tím, že každý ze zaměstnanců SPIE bude považovat dodržování etického kodexu za svůj každodenní úkol, což je v zájmu nás všech.

* <http://www.spie.com/en/finance/management-team>

Všichni zaměstnanci SPIE musí vykonávat svou činnost loajálně a bezúhonně a dodržovat pravidla chování v souladu s etickým kodexem. Manažeři jsou zodpovědní za sdělování etických pravidel svým týmům a prokazování přijetí těchto pravidel a principů tím, že jdou příkladem.

Nesmí být stanoven, uložen nebo přijat žádný výkonnostní cíl, který se odchyluje od etických pravidel.

SPIE dodržuje obecné zásady OECD a od roku 2003 je členem Global Compact, organizace působící pod záštitou OSN, která prosazuje ochranu lidských práv, dodržování pracovních norem, boj proti korupci a povědomí o otázkách životního prostředí.



SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

SPIE dodržuje právní předpisy platné v zemích, ve kterých působí.

- Žádný zaměstnanec se nesmí zapojovat do činností nebo chování, které by mohly způsobit, že se SPIE a její zaměstnanci zapojí do nezákonných praktik.

Zaměstnanci musí mít dostatečné znalosti, aby mohli dodržovat pravidla platná pro jejich činnost. Tyto znalosti musí zaměstnance povzbudit k tomu, aby v případě pochybností konzultovali s právními poradci, poradci pro dodržování předpisů, s personálními zdroji nebo externími poradci.

- Pokud vnitrostátní právní předpisy zavedou pravidla, která jsou přísnější než pravidla stanovená v etickém kodexu, budou vždy rozhodující vnitrostátní právní předpisy. Pokud Etický kodex zavádí pravidla, která jsou přísnější než národní legislativa, je nutné tato pravidla dodržovat.



DODRŽOVÁNÍ PRÁV JEDNOTLIVCŮ

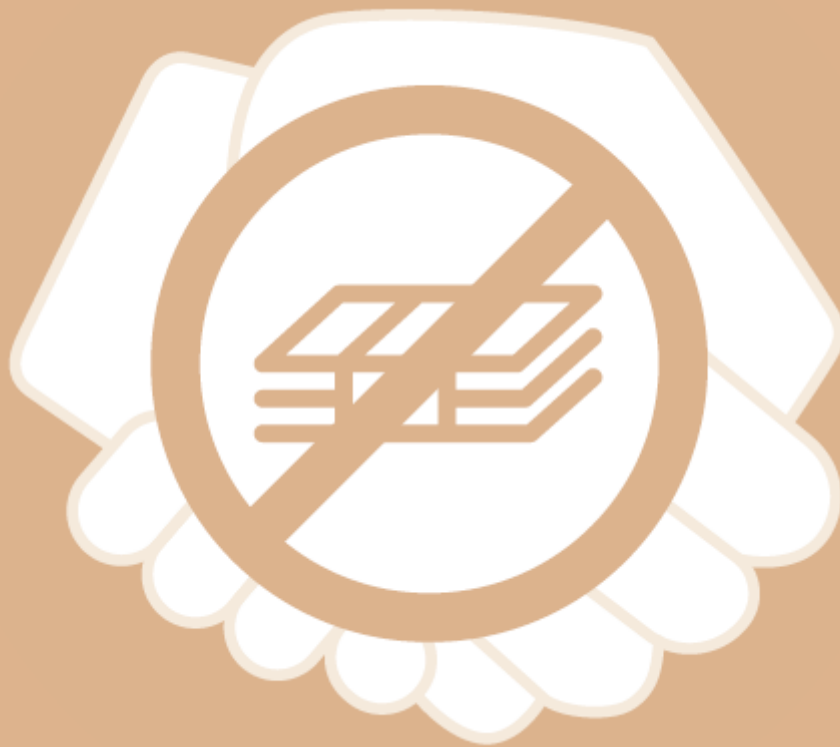
Nejdůležitější odpovědností SPIE je zaručit bezpečnost a zdraví zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran (jako jsou dočasní pracovníci, subdodavatelé atd.) v práci.

- SPIE zavedla Kodex prevence a bezpečnosti pro své zaměstnance, jehož cílem je předcházet vážným bezpečnostním a zdravotním rizikům.
- SPIE striktně dodržuje platné zákony v oblasti lidských práv, které zakazují dětskou a nucenou práci, všechny formy diskriminace a jakoukoli formu nehlášené práce. SPIE respektuje a podporuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
- SPIE zakazuje všechny formy diskriminace založené na nezákonných principech (jako je rasa, věk, pohlaví, náboženství a politické nebo odborové názory).

Jakýkoli nátlak, pronásledování nebo obtěžování morální nebo sexuální povahy je zakázáno.

- SPIE se zavazuje dodržovat zákony, které chrání soukromí svých zaměstnanců, a to i při shromažďování a zpracování jejich osobních údajů. SPIE zaručuje nejvyšší úroveň zabezpečení a důvěrnosti, aby se zabránilo jakémukoli zveřejnění údajů, s výjimkou případů, kdy to vyžadují zákony a předpisy.

Zaměstnanci SPIE mají přístup ke svým osobním údajům v souladu s platnými zákony a předpisy, aby zajistili, že tyto informace jsou přesné a správné.



BOJ PROTI KORUPCI

SPIE zakazuje všechny formy korupce.

Korupce může být aktivní nebo pasivní. Aktivní korupce spočívá v nabízení peněz, výhod, darů nebo slibů výměnou za privilegium (smlouvy, smlouvy, jakékoli jiné příznivé rozhodnutí). Pasivní korupce je přijetí nebo vyžádání daru, peněz, slibu nebo nepatřičné výhody ve prospěch osoby nebo společnosti výměnou za takový dar, peníze, slib nebo výhodu nebo využití něčího postavení.

Korupce může být soukromá nebo veřejná.

■ Úplatkářství

SPIE zakazuje nabízení, vyplácení a přijímání úplatků, jakož i jakékoli jiné způsoby získání neoprávněných výhod, zejména pokud jde o:

- Veřejné a soukromé zákazníky a jejich zaměstnance;
- zprostředkovatele, poskytovatele služeb, dodavatele a jejich zaměstnanci;
- veřejní činitelé nebo osoby stejného postavení, jejich rodinní příslušníci, partneři nebo přátelé.

■ Využití zprostředkovatelů

Využívání poskytovatelů služeb, obchodních zástupců nebo konzultantů je oprávněné pouze tehdy, pokud je plně v souladu s přísnými pravidly společnosti, aby se předešlo rizikům spojeným s korupcí a nezákonnými praktikami, za které by mohla být SPIE odpovědná. Zejména to znamená, že vyplacená odměna musí odpovídat provedenému úkolu a podmínky musí zaručit, že poskytovatelé služeb, obchodní zástupci nebo konzultanti jednají v souladu s politikou obchodní etiky SPIE a platnými předpisy.



BOJ PROTI KORUPCI

■ **Úplatky za rychlé zpracování**

SPIE zakazuje úplatky za rychlé vyřízení (malé částky vyplácené veřejným činitelům ve snaze dokončit nebo urychlit postup, za který jsou veřejní činitelé odpovědní), i když by tyto platby měly být v souladu s místními zvyklostmi v některých zemích.

■ **Vztahy s politickými stranami**

SPIE se zdrží placení příspěvků na financování politických stran, a to i v zemích, kde to legislativa umožňuje.

SPIE respektuje právo svých zaměstnanců účastnit se politických aktivit jako soukromá osoba, i když jsou v této souvislosti zaměstnanci povinni:

- se v žádném případě neodvolávají na jméno SPIE nebo jejich zaměstnavatele;
- Vyhněte se používání firemních zdrojů (materiálu nebo pracovní síly).

■ **Dárky, pohostinnost**

Subjekty SPIE mohou povolit, aby dary nebo pohoštění byly nabízeny nebo přijímány, za předpokladu, že takové dary nebo pohoštění zůstanou v přiměřeném rozsahu, že se vyskytují příležitostně a že způsob, jakým jsou poskytovány, je transparentní.

Dary a pohoštění nesmí nikdy ovlivnit obchodní transakci nebo rozhodnutí ovlivňující činnost SPIE.

■ Sponzorství a příspěvky (laskavost)

SPIE umožňuje sponzorství nebo zveřejňování / přízeň aktivit.

Sponzorství nebo laskavost nesmí souviset se získáním nebo udržováním obchodní transakce a nesmí představovat kompenzaci za poskytovanou službu. Nesmí být politické nebo náboženské povahy (podpora zvoleného zástupce, politické strany nebo náboženské organizace).

Příspěvky na charitu musí být poskytovány pouze v zemích, kde jsou povoleny, s nezištnými motivy a v souladu s daňovými a jinými předpisy.



Průvodce implementací etického kodexu, který je zaměstnancům k dispozici na intranetu SPIE, podrobněji popisuje pravidla, která je třeba dodržovat, a jak se chovat v boji proti korupci.

To se týká zejména zprostředkovatelů skupiny, sponzorství a příspěvků, darů a postupů pohostinnosti. Tyto postupy mohou být v případě potřeby doplněny zvláštními postupy pro každý subjekt SPIE, aby se zohlednila místní praxe a omezení. Nemohou se však odchýlit od pravidel skupiny.



SOUTĚŽ

SPIE zakazuje jakékoli nekalé praktiky.

- Jakýkoli koordinovaný postup, dohody se třetími stranami, které by mohly omezit přístup soutěžitelů na trh, narušit hospodářskou soutěž nebo cenovou úroveň nebo organizovat rozdělení smluv, jsou přísně zakázány.
- Nedodržení zákonů o hospodářské soutěži by mohlo vystavit SPIE přísným finančním sankcím uloženým antimonopolními úřady, soudním sporům a nárokům na náhradu škody a úroků, vyloučení z určitých trhů a vážnému poškození pověsti.



Průvodce implementací etického kodexu poskytuje zaměstnancům SPIE vysvětlení požadovaného chování, které je třeba prokázat, aby bylo dodrženo právo hospodářské soutěže.



OBCHOD SE ZEMĚMI, NA NĚŽ SE VZTAHUJÍ SANKCE

- Mezinárodní obchodní omezení a embarga uvalená na některé země mohou omezit schopnost SPIE podnikat související s těmito zeměmi. SPIE se zavazuje respektovat platné zákazy nebo omezení mezinárodního obchodu.
- Subjektům SPIE byl poskytnut postup pro určení zemí, s nimiž je veškerý obchod zakázán, a zemí, u nichž jsou vyžadovány předběžné kontroly, aby bylo zajištěno dodržování operací.

Zaměstnanci se musí informovat u pracovníka pro dodržování předpisů svého subjektu o zemích, které podléhají omezením nebo zákazům obchodních operací.



PRAVDIVOST
ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

PLATBY

VNITŘNÍ AUDIT

- Finanční výkaznictví SPIE v účetní závěrce každého subjektu musí být přesné, pravdivé a pravdivé v souladu s platnými pravidly, účetními pravidly a postupy interního auditu.
- SPIE zakazuje přijímání nebo vystavování faktur, které neodpovídají poskytovaným službám, nebo jakýkoli jiný čin, který by mohl zpochybnit pravdivost účetní závěrky společnosti. Skutečný původ a použití každé částky musí být možné kdykoli odůvodnit.
- Žádná forma dohody zaměřená na zachování anonymity plátce nebo příjemce není přípustná.

Všichni zaměstnanci SPIE musí uplatňovat tyto zásady a přispívat k přesné přípravě ověřování a auditů, ať už prováděných interními odděleními, statutárními auditory nebo třetími stranami jednajícími jménem orgánu veřejné moci.



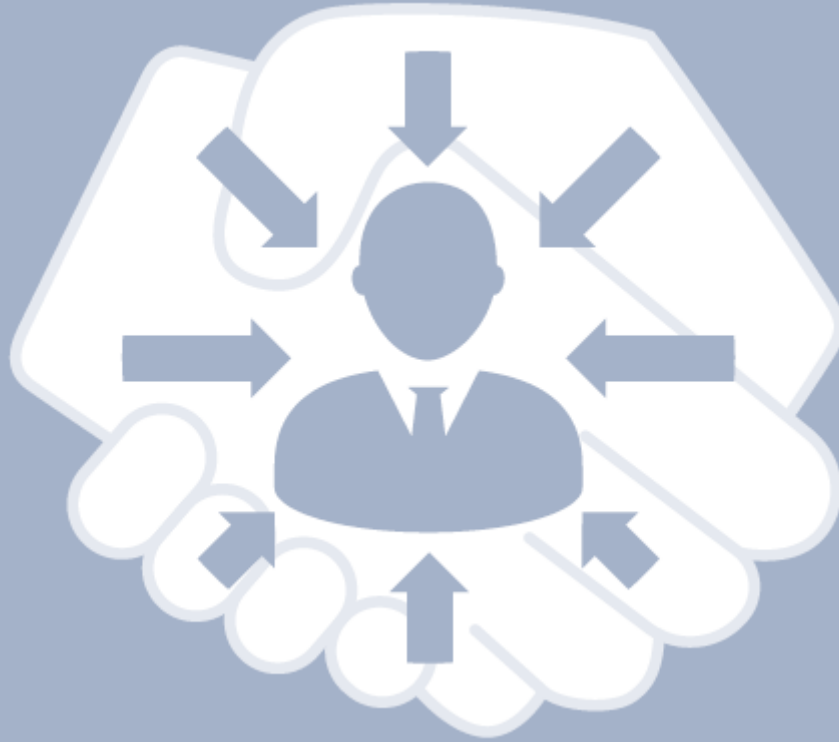
KOMUNIKACE
—
DŮVĚRNOST
PRAVIDLA TRHU S
—
CENNÝMI PAPIŘY

- Všichni zaměstnanci, bez ohledu na své povinnosti, musí zajistit kvalitu a přesnost informací sdělovaných v rámci společnosti a ve vztahu ke třetím stranám.
- Neprozradí důvěrné informace, které mohou mít v držení na základě svých povinností mimo společnost, nebo jiným zaměstnancům SPIE, kteří nejsou oprávněni dotyčné informace přijímat.
- Informace o ziscích a ztrátách SPIE, jakož i o vyhlídkách, akvizicích, prodeji nebo restrukturalizaci, obchodních nabídkách, inovacích a know-how jsou přísně důvěrné, pokud nejsou zveřejněny. Totéž platí pro všechny informace týkající se zákazníků a dodavatelů.
- SPIE je veřejně obchodovaná společnost, a proto musí být komunikace s médii pod dohledem, protože to může mít potenciální důsledky pro pověst společnosti. Oddělení výkonného managementu a komunikace skupiny a vztahů s investory jsou zodpovědná za vztahy s médii, investory, finančními analytiky a úřady.
- Zaměstnanci SPIE nesmějí kupovat nebo prodávat akcie SPIE, přímo nebo prostřednictvím třetích stran, pokud mají informace, které nebyly zveřejněny a mohly by ovlivnit cenu akcií SPIE. To zahrnuje zisky a ztráty, prognózy nebo významné akvizice nebo prodeje.
- Informace o této oblasti jsou zaměstnancům SPIE k dispozici na firemním intranetu, v zásadách a pravidlech etického chování na burze.



ÚČTA K MAJETKU KOMUNIKAČNÍ SYSTÉM

- Všichni zaměstnanci SPIE musí respektovat integritu hmotného a nehmotného majetku SPIE (nábytek, budovy, stejně jako jména, značky, patenty a jakékoli jiné formy průmyslového nebo duševního vlastnictví), jakož i práva třetích stran.
- SPIE zakazuje všem zaměstnancům používat aktiva/aktiva SPIE nebo je zveřejňovat třetím stranám pro účely, které jsou nezákonné nebo nesouvisející s jejich činnostmi.
- SPIE zakazuje padělání výtvorů patřících SPIE nebo třetím stranám. SPIE výslovně zakazuje vytváření nelegálních kopií softwaru používaného SPIE nebo jeho neoprávněné použití.
- Používání komunikačních systémů a internetu je vyhrazeno pro pracovní účely (použití pro osobní účely je tolerováno v přiměřených mezích a tam, kde je to odůvodněno nezbytnou rovnováhou mezi pracovním a soukromým životem zaměstnance).
- SPIE zakazuje používání komunikačních systémů a internetu k přenosu nebo přijímání zpráv nebo obrázků, které by mohly být považovány za urážlivé nebo v rozporu s respektem k lidské důstojnosti, nebo se zapojit do nezákonných činností.



STŘET ZÁJMŮ

- Rozhodnutí přijatá v souvislosti se střetem zájmů vyvolávají pochybnosti nejen o kvalitě těchto rozhodnutí, ale také o integritě osoby, která je přijala, což by se mohlo stát zátěží pro společnost.
- Jakýkoli soukromý zájem, který by mohl být v rozporu se zájmy společnosti, musí být oznámen vedení, aby mohla být situace posouzena.

Zaměstnanci musí hlásit svému vedení jakýkoli podstatný zájem, který by podle jejich znalostí mohli mít oni nebo jejich rodinní příslušníci a přátelé ve společnosti, se kterou SPIE provádí finanční nebo obchodní transakce.

Zaměstnanci se musí zdržet osobních zásahů do takových transakcí.

- Při výkonu volené funkce se zaměstnanci musí zdržet zasahování do rozhodnutí týkajících se SPIE nebo souvisejících s SPIE.



Průvodce prováděním kodexu chování poskytuje vysvětlení požadovaného chování, které musí zaměstnanci SPIE prokázat, aby se vyhnuli riziku střetu zájmů.

IMPLEMENTACE ETICKÉHO KODEXU – SANKCE

- Každý subjekt SPIE musí uplatňovat pravidla etického kodexu, která platí pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich funkci a odpovědnost. Všichni zaměstnanci je musí povinně uplatňovat a zajistit, aby je uplatňovaly osoby jim podřízené.
- Každý zaměstnanec, který se připojí k některému ze subjektů SPIE, obdrží kopii Etického kodexu.
- Pokud zaměstnanec tato pravidla nedodrží, jedná se o přešůpek, který může vést k sankcím ze strany zaměstnavatele.

Tyto sankce budou vymezeny a uloženy v souladu s platnými právními předpisy každému dotčenému zaměstnanci a v souladu s platnými postupy a respektováním práv zaměstnance.

Podle platných právních předpisů mohou tyto sankce zahrnovat dťtku, propuštění nebo propuštění z důvodu pochybení, aniž je dotčeno právo podat stížnost u příslušného soudu.

- Pokud mají zaměstnanci pochybnosti nebo čelí etickému problému, mohou tyto pochybnosti nebo problémy oznámit svému přímému nebo nepřímému nadřízenému, úředníkovi pro dodržování předpisů nebo etické komisi, zástupci zaměstnanců, právnímu oddělení nebo oddělení lidských zdrojů svého subjektu.

VAROVÁNÍ PŘED NEETICKÝM CHOVÁNÍM

- Zaměstnanci mohou také hlásit jednání nebo situace, které jsou v rozporu s pravidly Etického kodexu. V případě potřeby mohou použít skupinový výstražný mechanismus v souladu s platnými pravidly v zemi, kde žijí nebo vykonávají svou činnost.
- Zaměstnanci, který v dobré víře a z nezištného zájmu nahlásí nedodržování etického kodexu, nelze uložit žádné sankce.

VÝSTRAŽNÝ MECHANISMUS PROFESNÍ SKUPINY
JE POPSÁN NA INTERNETOVÝCH STRÁNKÁCH
SKUPINY NA ADRESE:

<https://report.whistleb.com/fr/alerte-spie>



www.spie.com

SPIE
Campus Saint-Christophe – Evropa
10 avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise cedex
FRANCIE

SPIE_Ethic Kodex – 11/2021 – Návrh a výroba: www.pastelle.fr